

Doel van de Stichting Bouwloods Utrecht:



De Stichting Bouwloods Utrecht heeft tot doel het bieden van werkervaring en scholing aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Daarvoor exploiteert de Bouwloods als erkend leerbedrijf o.m. een professionele werkplaats voor houtbewerking. In deze werkplaats doen de deelnemers praktische ervaring op in de ambachtelijke houtbewerking, onder leiding van gekwalificeerde leermeesters.

Op basis van dit maatschappelijke doel en het ontbreken van een winsttoegmerk heeft de Stichting Bouwloods Utrecht de ANBI status ¹⁾.

1. Deelnemers.

Zoals onder het doel is omschreven richt de Bouwloods zich op personen met afstand tot de arbeidsmarkt. Wat daarvan ook de oorzaak is. Dit kan zijn doordat betrokkenen zonder diploma hun scholing hebben verlaten of door andere omstandigheden niet in staat zijn op eigen kracht een werkplek te vinden bij een bedrijf of organisatie.

2. Activiteiten van de Bouwloods.

De Bouwloods geeft aan haar doel vorm door:

- het opleiden van personen met afstand tot de arbeidsmarkt in de houtbewerking, inclusief de begeleiding bij hun sociaal-maatschappelijke problematiek en ondersteuning bij hun plaatsing op de arbeidsmarkt;
- begeleiden van stageactiviteiten van deelnemers bij hun praktijkvorming ten behoeve van beroepsopleidingen;
- begeleiden bij dagbesteding en arbeidsmatige activering om op die manier deelnemers voor te bereiden op de opleiding; en
- ondersteunen van personen die op vrijwillige basis arbeidsritme willen opdoen.

2.1. Opleiden ter voorbereiding op de arbeidsmarkt.

De Bouwloods biedt een totaaltraject aan van 15 maanden waarin deelnemers:

- onder leiding van gekwalificeerde leermeesters werkervaring opdoen in de houtbewerking;
- daarnaast arbeidsmarktqualificerende scholing ontvangen bij een R.O.C.;
- door een trajectbegeleider worden ondersteund bij hun sociaal-maatschappelijke problematiek; en
- worden begeleid naar en geholpen bij hun plaatsing op de arbeidsmarkt (jobhunting en jobcoaching).

Om gedurende dit traject voldoende kennis en vaardigheden op te doen, gaat de Bouwloods (in de regel) uit van een 24 tot 32-urige werkweek met daarnaast de genoemde externe scholing. De Bouwloods heeft dagelijks plek voor 10 tot 15 deelnemers.

Het traject is opgebouwd uit 2 fasen, te weten:

- Een proefperiode van 3 maanden.
In deze fase staan - naast kennismaking en oriëntatie op het vak - het verkrijgen van technische basisvaardigheden en werknemersvaardigheden centraal.

¹⁾ ANBI = Algemeen Nut Beogende Instelling

Bovendien worden deelnemers ondersteund bij het verkrijgen van inzicht in de eigen persoon, het eigen functioneren en het realiteitsgehalte en de haalbaarheid van de eigen toekomstverwachtingen. De leermeesters en de trajectbegeleider proberen problemen in de ontwikkeling van een deelnemer snel te signaleren, zodat al tijdens of aan het eind van de proefperiode een gedegen beslissing genomen kan worden over het vervolg van het traject. Om tot het nemen van die beslissing te komen wordt o.m. aandacht besteed aan de gewenste technische basisvaardigheden, het gedrag, het maken en nakomen van afspraken, het omgaan met (ziekte)verzuim en collegialiteit van de deelnemers.

- Na het goed doorlopen van deze proefperiode start de leer/werkfase van een jaar. In dit jaar:
 - begint de deelnemer met scholing bij het ROC;
 - wordt meer verwacht van de technische vaardigheden en productie;
 - loopt de deelnemer extern stage en
 - start de jobhunting.

De Bouwloods streeft ernaar de deelnemer aan het eind van de leer/werkfase uit te laten stromen naar betaalde arbeid, een vervolgopleiding of, indien dit niet mogelijk is, naar duurzaam vrijwilligerswerk. Basismotivatie van de deelnemer is essentieel voor het slagen van de opleiding.

Mocht op enig moment tijdens het traject blijken, dat de deelnemer – nog – niet in staat is de opleiding goed af te ronden dan kan er in overleg toe worden besloten de deelnemer over te plaatsen naar de dagbesteding.

De Bouwloods streeft naar een groep deelnemers die o.a. in leeftijd, afkomst, niveau en problematiek varieert. Om de motivatie van de deelnemers voor hun opleiding te vergroten en hun betrokkenheid op het werk en elkaar tot stand te brengen zoekt de Bouwloods naar gevarieerde opdrachten voor houtproducten zodat de deelnemers een brede ervaring op doen waarvan zij gebruik kunnen maken in hun curriculum vitae. Die houtproducten betreffen eenmalige projecten en meermalen terugkerende producten.

2.2. Begeleiden van stage.

Leerlingen van diverse opleidingen moeten binnen hun beroepspraktijkvorming stage lopen om daarmee een essentieel onderdeel van hun opleiding af te ronden. De Bouwloods biedt deze stagiaires daarbij de ruimte en begeleiding die noodzakelijk is. Op jaarbasis lopen 10 stagiaires van bijvoorbeeld het Hout en Meubileringscollege en het ROC stage bij de Bouwloods.

2.3. Begeleiden bij dagbesteding/arbeidsmatige activering.

Voor personen die (nog) niet in staat worden geacht de opleiding te volgen treedt de Bouwloods op als begeleider bij een zinvolle dagbesteding waarbij ook de nadruk ligt op de houtbewerking.

Deze dagbesteding is geen einddoel maar is bedoeld als voorstadium voor de latere opleiding. Door deelname aan de dagbesteding ontstaat namelijk de mogelijkheid deelnemers na een vorm van vooropleiding door te laten stromen naar de opleidingstrajecten en omgekeerd deelnemers die toch niet in staat blijken de opleiding af te ronden op te nemen in de dagbesteding. Door deze maatregel wordt voorkomen, dat deelnemers tussen wal en schip dreigen te vallen.

2.4. Ondersteunen vrijwilligers.

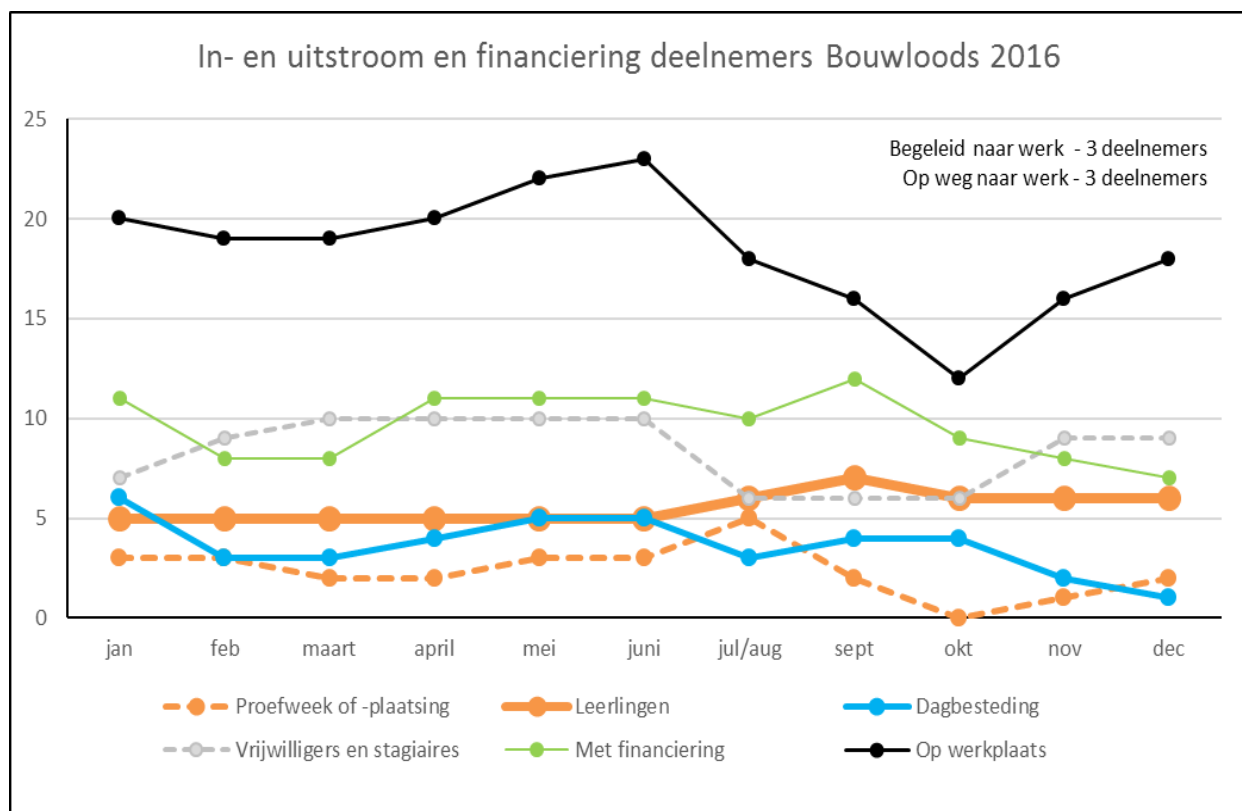
Er doen zich situaties voor waarbij personen – al dan niet in het bezit van diploma – behoefte hebben aan ruimte om arbeidsritme op te doen of vast te houden. Deze kunnen als vrijwilliger hun activiteiten verrichten bij de Bouwloods. Zij worden daarbij zo nodig ondersteund door de leermeesters.

3. Deelnemers in 2016.

3.1. Werving van deelnemers.

Het werven van voldoende deelnemers die het leertraject willen en kunnen volbrengen blijkt zeer moeilijk en vraagt continue aandacht. Deze ervaring sluit aan bij de uitspraak van de Sociaaleconomische Raad (SER). Deze gaf in 2016 namelijk ook aan zich zorgen te maken over de terugloop in het aantal leerlingen dat kiest voor de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) in het mbo. Dit terwijl de behoefte aan modern geschoolde vakkrachten sterk toeneemt. De Bouwloods ondervond hiervan de gevolgen. In het jaar 2016 was het moeilijk om een voldoende aantal deelnemers te werven.

Niet alleen het afnemend aantal bbl-leerlingen was daarvan de oorzaak. Er waren nog andere redenen. Hoewel er in theorie meer dan voldoende deelnemers zouden moeten zijn, bleken zij in de praktijk moeilijk te vinden. Door de aantrekkende economie hadden bedrijven een grote behoefte aan medewerkers. Bij de werving daarvan namen zij dan ook genoegen met minder of zelfs niet gekwalificeerde krachten. Het nadelig effect voor de Bouwloods daarvan werd nog versterkt doordat de overheid bedrijven bovendien verplichtte een minimale hoeveelheid mindervalide medewerkers in dienst te nemen. Als gevolg hiervan moest de Bouwloods niet alleen veel energie steken in de werving van deelnemers maar daar bovenop moest genoeg worden genomen met deelnemers met een nauwelijks aanvaardbaar niveau. Niet al deze deelnemers konden in de werkplaats worden geplaatst, ook niet als onderdeel van hun dagbesteding. Uit het volgende overzicht blijkt hoe het aantal deelnemers zich in de loop van het jaar heeft ontwikkeld.



3.2. Uitval.

Niet alle deelnemers die de dagbesteding of opleiding starten brengen die tot een goed einde. Tijdens de proefperiode bedraagt de uitval plm. 30%. De belangrijkste redenen voor die uitval zijn het herhaaldelijk niet nakomen van afspraken (bijvoorbeeld ongeoorloofd verzuim) of het vertonen van ernstige gedrags- of psychiatrische problemen. Het komt ook voor, dat de uitkerende instantie uiteindelijk geen toestemming geeft aan de deelnemer om bij de Bouwloods werkervaring op te doen.

Ook in leer/werkfase doet zich uitval voor. Gemiddeld één per jaar. Soms komt dit doordat een deelnemer nog niet voldoende overtuigd is van het belang van het verkrijgen van een diploma en een plek op de arbeidsmarkt. Andere keren ligt de oorzaak bij psychiatrische en/of gedragsproblemen. Om met name deze laatste vorm van uitval te voorkomen houdt de Bouwloods reeds in de proefperiode scherp in de gaten of een eventueel aanwezige achterliggende problematiek een te grote belemmering vormt voor uiteindelijke plaatsing op de arbeidsmarkt.

3.3. Plaatsing van deelnemers.

De Bouwloods is er in geslaagd in 2016 drie deelnemers te plaatsen bij bedrijven voor betaalde arbeid.

6. Producten.

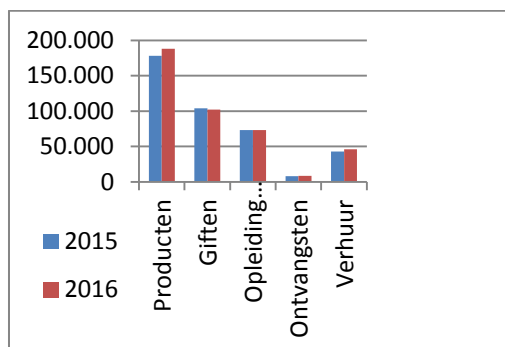
Hét middel om de opleiding van deelnemers te realiseren is het vervaardigen van grote en kleine houten producten. Deze spelen een cruciale rol in de praktijkopleiding en zijn daarnaast ook van belang voor de inkomsten van de Bouwloods. Doordat het hoofddoel van de Bouwloods is de opleiding van deelnemers zullen producten vrijwel nooit kostendekkend kunnen worden gerealiseerd. Immers de deelnemers zijn nog in opleiding en de leermeesters moeten hun tijd in belangrijke mate besteden aan begeleiding en voorbeeldwerken. De Bouwloods kan daardoor geen maximale efficiency bereiken en is dus niet in staat te concurreren met gewone bedrijfsmatige marktpartijen. Opdrachten zijn daarom meestal niet kostendekkend.

Het aantal opdrachtgevers neemt toe. Alsmede de soorten producten die worden geleverd met als voordeel dat de orderportefeuille langzaamaan verbetert. Het gaat daarbij onder meer om binnen- en buitenmeubilair, ramen en kozijnen, (bouw)hekken en fietsenrekken. Door de vervaardiging van deze grote en kleine producten kan de deelnemers voldoende leerstof worden geboden voor hun opleiding. In de Jaarrekening 2016 is een lijst opgenomen van werken die zijn gerealiseerd tot een totaalbedrag van € 188.000.

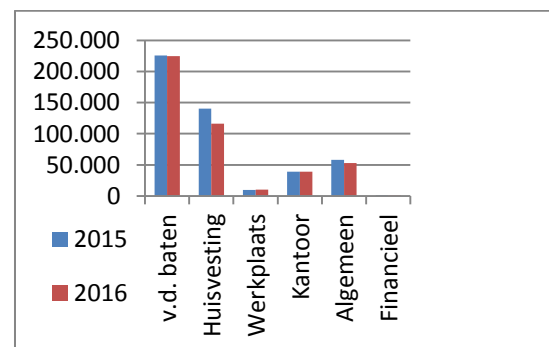
7. Financieel resultaat.

De baten en lasten van de Bouwloods zijn ten opzichte van 2015 gewijzigd zoals blijkt uit onderstaande overzichten.

Baten



Lasten



Ondanks de inkomsten en de in de exploitatie gestoken energie vertoont de Jaarrekening 2016 opnieuw een negatief saldo en wel van € 18.071. Dit tekort is mede een gevolg van de relatief hoge kosten die verbonden zijn aan de huisvesting van de Bouwloods in De Meern.

Men zou verwachten dat de kosten in belangrijke mate kunnen worden gedekt door bijdragen uit regelingen die zijn bedoeld om de opleiding van de deelnemers te financieren. Niets blijkt minder waar. Ondanks de aandacht daarvoor en de daarin gestoken energie bedraagt het totaal aan bijdragen 'slechts' € 65.000. De inkomsten uit de vervaardiging van producten zijn van groter belang en hebben in 2016 € 188.000 bedragen. Dit en de deelnemersbijdragen tezamen is onvoldoende om alle kosten van de Bouwloods op te vangen. Het blijft dus noodzakelijk ook andere inkomsten te verwerven.

Deze laatste en zeer belangrijke geldstroom voor de Bouwloods bestaat uit:

- bijdragen van fondsen – zoals Stichting Instituut Gak – ter dekking van de kosten van opleiding en begeleiding van deelnemers; en
- bijdragen met een meer algemeen karakter van bijvoorbeeld Stichting Beheerfonds Vaartsche Rijn die ook in 2016 opnieuw bereid is geweest een groot bedrag van € 100.000 bij te dragen.

In de jaren 2013 tot en met 2015 is in totaal een tekort op de exploitatie ontstaan van € 238.000.

Als gevolg daarvan is geleidelijk een moeilijke liquiditeits- en financieringspositie ontstaan waardoor het voortbestaan van de Bouwloods op het spel kwam te staan. De Rabobank heeft de Bouwloods ondersteund bij het zoeken van oplossingen daarvoor. Zo heeft de bank besloten de rente over de hypothecaire geldleningen verder te verlagen. Uiteraard heeft dit ook een gunstige invloed op liquiditeitspositie.

Bovendien is in nauw overleg met de bank gezocht naar mogelijkheden voor verdere ontwikkelingen van het gebouw en de mogelijkheden tot verkoop daarvan. In principe is daartoe ook besloten.

8. Nabije toekomst

Het zal duidelijk zijn, dat gezien de tekorten over 2016 en voorgaande jaren een negatief eigen vermogen is ontstaan. Er moet dus een wezenlijke ommekeer in de exploitatie worden bewerkstelligd om het voortbestaan van de Bouwloods veilig te kunnen stellen. Bij de gedachtevorming daarover is ook de Rabobank nauw betrokken.

De Bouwloods streeft ernaar de organisatie en de productenlijnen zodanig aan te passen, dat met de opbrengst van producten en de aan begeleiding en opleiding gekoppelde bijdragen van instellingen zicht ontstaat op een op termijn sluitende exploitatie. Om die termijn te kunnen overbruggen is enerzijds steun gevraagd van de Stichting Beheerfonds Vaartsche Rijn en anderzijds definitief besloten tot verkoop van het pand.

De Stichting Beheerfonds Vaartsche Rijn heeft ondertussen steun voor de komende jaren toegezegd.

De verkoop van het pand staat inmiddels vast. De uitwerking daarvan, als ook de terughuur van een deel daarvan, moet nog worden afgerond.

Ook de Rabobank heeft besloten de Bouwloods te ondersteunen door de aflossingsverplichtingen op de hypothecaire geldleningen uit te stellen zodat de liquiditeitspositie kon worden verbeterd.

Nadat de verkoop is afgerond kan de Bouwloods naar verwachting met een schone lei en positieve verwachtingen voor de toekomst starten.

9. Bestuur en staf van de Bouwloods.

Aan het handelen van bestuur en staf en hun onderliggende verhoudingen liggen ten grondslag:

- de in 2012 vastgestelde (gewijzigde) statuten;
- het in dat jaar vastgestelde directiestatuut;
- het personeelshandboek, opgesteld in 2011; inclusief de wijzigingen die daarop in 2016 zijn aangebracht.

9.1. Bestuurssamenstelling

In een poging de gemiddelde leeftijd van het bestuur van de Bouwloods te verlagen is het bestuur in 2016 uitgebreid met een lid. Per 31-12-2016 bestond het bestuur als gevolg daarvan uit:

Hans Voogt, voorzitter (toegetreten 2014);

Hans Broeze, secretaris (toegetreten 2008);

Ben Mommers, penningmeester (toegetreten 2009);

Riet van der Nat, bestuurslid (toegetreten 2013);

Tjitske Tabak, bestuurslid (toegetreten 2014);

Lisette van Weeren (toegetreten 2016);

Jan Touw (adviseur van het bestuur).

Het bestuur heeft besloten vooralsnog de samenstelling van het bestuur te handhaven totdat duidelijk is of en hoe het voortbestaan van de Bouwloods kan worden verzekerd.

9.2. Bestuursactiviteiten

In acht officiële bestuursvergaderingen en vele gesprekken en telefonische en e-mailcontacten heeft het bestuur zich ingezet voor de Bouwloods. Veel aandacht en tijd is uitgegaan naar de (financiële) toekomst van de Bouwloods en de wijze waarop het voortbestaan van de stichting kon worden veiliggesteld. Het voortbestaan van de Bouwloods kwam namelijk aan een zijden draadje te hangen toen een ingezet traject om een Europese bijdrage te verwerven werd afgewezen.

Daardoor moesten de exploitatiekosten – waaronder de hoge huisvestingskosten – volledig worden gedekt uit opdrachten en bijdragen. Om dit mogelijk te maken werd veel energie gestoken in het werven van opdrachten en bijdragen en het doorvoeren noodzakelijke veranderingen in de organisatie.

De kosten van het gebouw drukken zodanig op de exploitatie dat het bestuur heeft besloten tot verkoop van het pand. Daardoor werd het periodieke overleg met de Rabobank van nog groter belang.

Daarnaast zijn de gebruikelijke zaken aan de orde geweest. Zo zijn tijdig de Jaarrekening 2015, het inhoudelijk Jaarverslag 2015, de tussentijdse rapportages 2016 (inclusief liquiditeitsprognoses) en de Begroting 2017 vastgesteld. In het kader van de tussentijdse rapportages is ook de informatie over in- en uitstroom van deelnemers inhoudelijk besproken.

9.3. Staf

In 2016 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de personele bezetting zodat de staf op 31 december 2016 bestond uit:

- medewerkers in loondienst
 - de chef werkplaats (36u pw); algehele leiding over de werkplaats, bereidt projecten voor, doet de inkoop en is eindverantwoordelijk voor het verloop en resultaat van de projecten, maar begeleidt ook deelnemers; vervuld door Dimitri Marangos;
 - een leermeester (36 u pw); draagt verantwoordelijkheid voor het leer/werktraject van de deelnemers, ontwikkelt en beheert opleidingsmateriaal, is verantwoordelijk voor veiligheid in de werkplaats en voor de bedrijfshulpverlening; vervuld door Richard Reimerink;
 - een assistent-leermeester (32 u pw); geeft vorm aan de dagbesteding; vervuld door Anneke Keur;
 - de trajectbegeleiding; belast met sociale begeleiding van deelnemers, jobhunting, jobcoaching; vervuld door Liesbeth Geling;
 - een managementassistent (24 u pw); belast met boekhouding, postverwerking, secretariële ondersteuning enz.; vervuld door Ans Bransen;
- medewerkers die extern worden ingehuurd:
 - de directeur (14 u pw) op basis van inhuur; belast met algehele dagelijkse leiding en acquisitie; vervuld door Martin Vastenhout;
 - de trajectbegeleiding; belast met beleid en uitwerking van de sociale begeleiding van deelnemers, jobhunting, jobcoaching; vervuld door Valentin Herrera.

De Meern, 12-12-2017